

CAPITULO 2: PRINCIPALES TEORÍAS DE ECONOMÍA Y ADMINISTRACIÓN

2.1. Historia de la Administración

La administración es una ciencia que ha tenido una construcción sistemática de conocimientos; se la puede comparar con la figura 1, donde se muestra el árbol de la administración de manera metafórica desde la aparición de la filosofía, considerada la madre de todas las ciencias y el desarrollo de otras ciencias. Asimismo, se puede afirmar que de esta forma se generó la teoría general de la administración (Torres, 2014, p. 7).

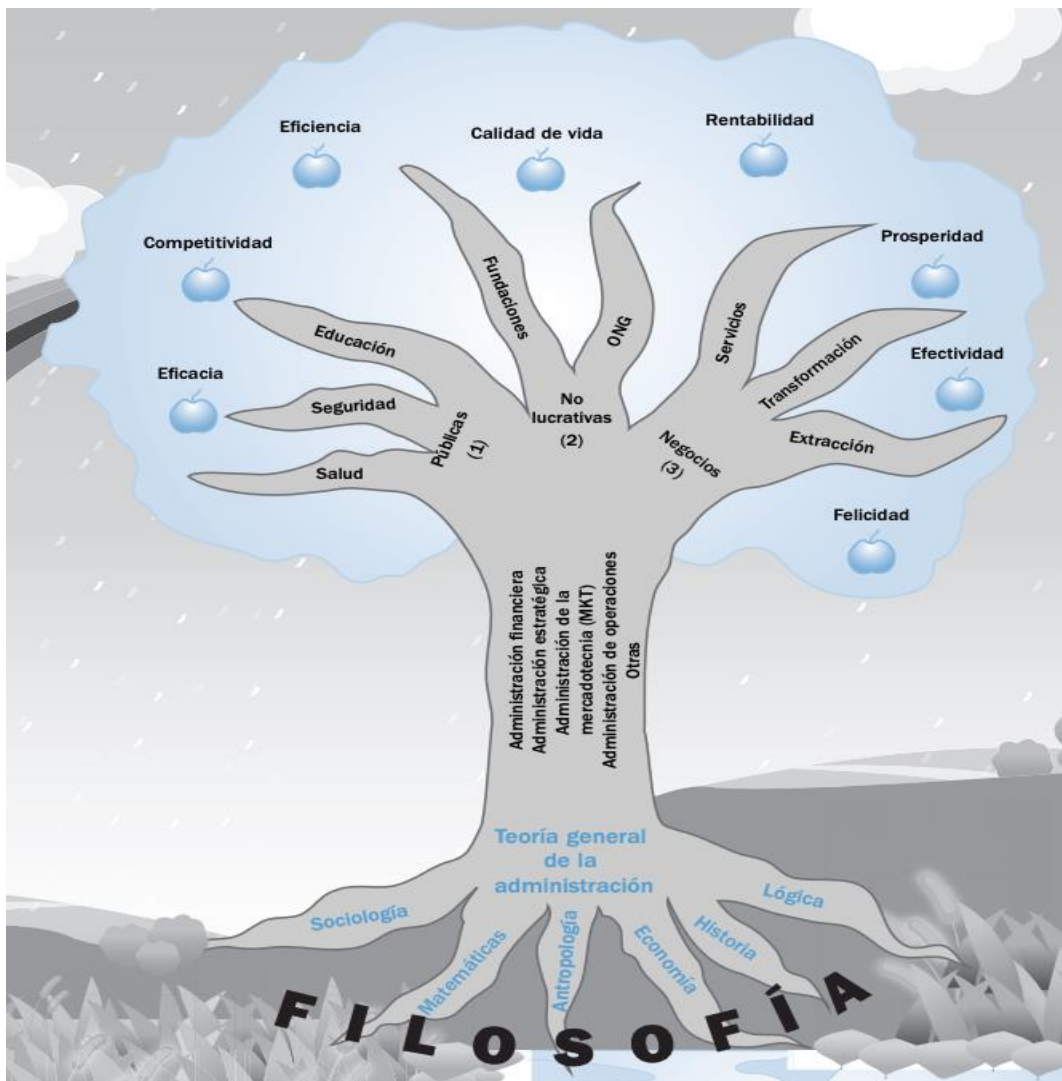


Figura 1. El árbol de la administración.

Fuente: Torres (2014).

Economía Organizacional: Micro, Pequeñas y Medianas Empresas en Guayaquil-Ecuador

Con esa parte metafórica se formó un gran constructo tomando el nombre de teoría general de la administración, dando una derivación de teorías específicas en la siguiente tabla, siendo una muestra en que la administración es interdisciplinaria.

Tabla 1

Analogía entre el árbol y la administración

Árbol	Administración	
Nutrientes	Filosofía	
Raíces	Ciencias:	
	Sociología	Economía
	Matemáticas	Historia
	Antropología	Lógica
Tronco (base)	Teoría General de la Administración	
Tronco (cuerpo)	Producción	Finanzas
	Comercialización	Elementos administrativos
	Contabilidad	Otros
Brazo 1	Administración pública	
	Salud	Educación
	Justicia	Hacienda Pública
	Seguridad	Gobierno

Economía Organizacional: Micro, Pequeñas y Medianas Empresas en Guayaquil-Ecuador

Brazo 2	Organizaciones no lucrativas:	
	ONG	Cárceles
	Fundaciones	Asilos (públicos)
	Cruz Roja	Orfanatorios (públicos)

Brazo 3	Negocios (empresas):
	Extracción (petróleo, minerales, ...)
	Transformación (papel, textil, ...)
	Servicios (bancos, transporte, ...)

Medio ambiente natural	Factores clave de apoyo a la administración
------------------------	---

Sol	Recursos:	
	Financieros	Humanos
	Tecnológicos	Culturales
	Materiales	Naturales

Río, lago (agua)	Investigación científica y tecnológica
------------------	--

Lluvia (agua)	Tecnología
	Creatividad, innovación, inventiva

Arco iris (no más inundaciones, señal de alianza)	Interdisciplinariedad, alianza, pactos, aportaciones
---	--

Economía Organizacional: Micro, Pequeñas y Medianas Empresas en Guayaquil-Ecuador

Frutos	Resultados
Abono a la planta, al sistema	Insumos para continuar investigando Indicadores para la práctica administrativa
Para comercializar (beneficios inmediatos)	Rentabilidad, productividad, competitividad Creación de riqueza para la sociedad

Fuente: Torres (2014). CIECAS, México.

Para Torres (2014) la administración es “un area de conociiento que todos necesitamos y practicamos, en consecuencia, empecemos a conocer cuáles son sus principales principios y fundamentos que los expertos ya sistematizaron y que forman parte de un patrimonio colectivo” (p. 5).

Por esta razón, Beltrán & López (2018) menciona que la administración se da en:

El surgimiento del pensamiento administrativo está ligado a las necesidades prácticas que han acompañado a la humanidad desde sus inicios como civilización. A pesar de la imposibilidad de datar sus orígenes antes del desarrollo de la escritura, el conocimiento sobre las condiciones de vida de los primeros hombres permite aventurar la hipótesis de que, debido a las necesidades prácticas para sobrevivir como la caza, la alimentación o la construcción de comunidades, estos precisaron de organizaciones jerárquicas o colaborativas entre los individuos de sus grupos, planeación de estrategias para la obtención de alimentos o la regulación de las etapas de cultivo y cosecha de sus sembrados. (p. 9)

En este punto se dará algunas aportaciones sobre los aspectos históricos de la Administración y sus etapas. Para la Universidad América Latina (UAL, 2017) se puede clasificar esas etapas históricas en:

Era prehistórica

Fecha alrededor de 10.000 a 9.000 A. C. puede que haya disfrutado de leyes, gobierno, educación y administración; códigos de comportamiento en los negocios, reglas acerca del papel de los padres, castigos a los delincuentes, ritos religiosos.

Civilizaciones antiguas

Orígenes de conceptos y prácticas de administración se descubren en la antigüedad, ejemplo el famoso legislador bíblico Salomón dirigió el establecimiento de elaborados acuerdos comerciales, manejó proyectos de construcción y formó tratados de paz.

Sumerios

En documentos encontrados en esta civilización hace 5000 años hay evidencias de prácticas de control administrativo; los sacerdotes de los templos sumerios a través de su vasto sistema tributario recogieron y administraron considerables cantidades de bienes materiales, incluyendo hatos, rebaños, rentas y propiedades.

Egipto

Las construcciones de las pirámides proporcionan las habilidades administrativas y de organización. Con los escritos se evidencian aspectos del pensamiento administrativo, el valor de la planificación; la autoridad y responsabilidad administrativa.

Hebreos

Moisés considerado líder y administrador hábil en el gobierno, en la legislación y relaciones humanas. Su preparación; organización y ejecución del éxodo de los hebreos que los libró de la servidumbre de los egipcios fue una tremenda empresa administrativa

Babilonia

Bajo Hammurabi el rey de Babilonia, promulgo leyes regulando la propiedad personal, bienes raíces, comercio y negocios, la familia y el trabajo. Leyes de índole mercantil.

China

Los antiguos escritos de Mencius y Chow desde el 1100 hasta el 500 A. C. hacen ver de ciertos principios de comportamiento sobre organización, planificación, dirección y control.

Grecia

Griegos, fenicios y minoanos exhibieron verdadera calificación y capacidad para administrar las operaciones de compañías comerciales. Grecia desarrolló un gobierno democrático con todas las complicaciones administrativas.

India

Brahmán Kautilya o conocido como Vishnugupta erudito que jugó un papel dominante en el establecimiento, crecimiento y preservación del Imperio hindú durante la cuarta centuria A. C. se centró en la ciencia política, escrita en el 321 A. C. dominaba la administración política, social y económica del Estado.

Roma

Inclinados hacia la determinación y talento administrativo superior, los romanos controlaron una población estimada de cincuenta millones de personas, desde Gran Bretaña en el oeste hasta Siria en el este, incluyendo Europa y todo el norte de África.

Período medieval

Con la caída del Imperio Romano los pueblos de Europa Occidental debieron cubrir las necesidades elementales de auto conservación.

Organización feudal

Con grados descendentes de autoridad delegada; los temas típicos eran religión; gobierno del reino; empresas bélicas y las leyes de la tierra. No se le dio una alta prioridad al arte de la Administración. (p. 4-59)

Para Argüelles de la Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo las etapas de la historia de la Administración son:

Época primitiva

Caracterizada por una administración incipiente, se da el trabajo cooperativo, los jefes de familia tomaban las decisiones más importantes.

Época agrícola

Organización patriarcal; hay una división natural del trabajo, aparece el Estado, control del trabajo colectivo y el pago de tributos.

Época grecolatina

Aparece el esclavismo, supervisión estricta y sanción corporal en la administración, bajo el rendimiento productivo, se dio esto con la caída del Imperio Romano.

Época feudal

La administración estaba sujeta a criterios del señor feudal, relaciones sociales de servidumbre, aparecen los talleres artesanales y se forma los gremios, se dan las nuevas estructuras de autoridad. (Argüelles, 2014)

2.2. Principales teóricos de economía y administración

Para el Fondo Monetario Internacional (FMI, 2020), Adam Smith, David Ricardo y John Stuart Mill son ampliamente considerados como los creadores de la ciencia económica moderna, por lo tanto, se abordará de una forma breve.

Adam Smith (1723-1790)

Nació en Kirkaldy, un pueblo de Escocia; se educó en las universidades de Glasgow, llegando a ser rector y en Oxford. Se orientó al campo de la filosofía, reemplazando a su maestro Hutcheson en las cátedras de Lógica y Moral. Uno de sus primeros libros se titula Los Sentimientos Morales (1759), luego vendría Naturaleza y causas de la Riqueza de las Naciones (1776) en el que se resalta un párrafo que expresa:

El trabajo anual de cada nación es el fondo que en principio la provee de todas las cosas necesarias y convenientes para la vida, y que anualmente consume el país. Dicho fondo se integra siempre, o con el producto inmediato del trabajo, o con lo que mediante dicho producto se compra de otras naciones.

Es indudable que las ventajas de la división del trabajo habían sido conocidas en la antigüedad, pues Platón y sobre todo Jenofonte hablaron de ellas; este último las relaciona con la extensión del mercado; así como en la modernidad fueron estudiadas por Petty, al tratar la manufactura de los relojes; pero Smith indudablemente al analizar una manufactura de alfileres es quien constituye al trabajo en la fuente creadora de la riqueza social, sino que analiza la división del trabajo como un factor fundamental en la productividad. (Aguirre, 2017, p. 24-26)

David Ricardo (1772-1823)

Contribuyó a la historia económica mediante sus teorías sobre el valor y la ventaja comparativa; abogó por la libertad de comercio y la supresión de los inconvenientes para el movimiento internacional de mercancías, sobre todo los correspondientes a la regulación legal sobre la distribución, pero también sobre el coste laboral (BBVA, 2018).

John Stuart Mill (1806-1873)

Filósofo y economista inglés nacido en Londres. Sus obras más importantes son: Sistema de Lógica racionante e inductiva (1843); Ensayos sobre algunas cuestiones no resueltas de política económica (1844); Lógica (1843); Principios de economía política (1848); Sobre la libertad (1859); Consideraciones sobre el gobierno representativo (1861); Utilitarismo (1861); Augusto Comte y el positivismo (1865); La servidumbre de la mujer (1869) y Autobiografía (1873). Progresista y liberal, intentó conciliar la economía clásica inglesa con las corrientes históricas y socialista en boga durante del siglo XIX. (Escantín, s. f.)

Frederick Taylor (1856-1915)

Nació en Germantown comunidad rural de Philadelphia. A los 50 años es elegido presidente de la Sociedad Americana de Ingenieros Mecánicos recibe el título de Doctor en Ciencias; sentó las bases de la Administración científica.

Henry Fayol (1841-1925)

Nació Constantinopla. Aportó a la Administración científica por sus principios:

- División del trabajo.
- Autoridad.
- Disciplina.
- Unidad de mando.
- Unidad de dirección.

- Subordinación del interés general al particular.
- Remuneración.
- Centralización.
- Jerarquía de autoridad.
- Orden.
- Equidad.
- Estabilidad.
- Iniciativa.
- Espíritu de grupo. (Fernández et al., 2020, p. 86-94)

George Elton Mayo (1880-1949)

Nace en Adelaida, Australia. Teórico social, sociólogo y psicólogo industrial; fue director del Departamento de Investigaciones Industriales de la Universidad de Harvard. Aporto a los estudios del ámbito organizacional (Cabrera & Schwerdt, 2014, p. 3).

Walter Andrew Shewhart (1891-1967)

Nació en Illinois, EEUU en 1931 y publicó sus trabajos en el libro Economic Control of Quality of Manufactured Product, además de múltiples artículos en la Bell System Technical Journal y su artículo Random sampling en la American Mathematical Monthly. En 1939 publica su libro: Statistical Method from the Viewpoint of Quality Control, donde trataba sobre los principios fundamentales y las técnicas básicas para el uso eficiente del método estadístico en el control estadístico.

Keneth Ewaty Boulding (1910-1993)

Nació en Liverpool, Inglaterra. Autor de la teoría del rasgo de las estructuras de los sistemas; cada nivel de complejidad los agrupo de la siguiente manera:

Los sistemas no vivientes, niveles uno al tres:

1. Estructura estática.
2. Sistema Dinámico abierto.
3. Sistema cibernético.

Los sistemas vivientes, niveles cuatro al siete:

4. Sistemas abierto.
5. Organismos inferiores.
6. Sistema animal.
7. Sistema humano.

Los sistemas metavivientes, niveles ocho y nueve:

8. Sistema Sociocultural.
9. Sistemas trascendentales (Simbólicos). (Gutiérrez, 2013, p. 27-28)

Maximilian Carl Emil Weber (1864-1920)



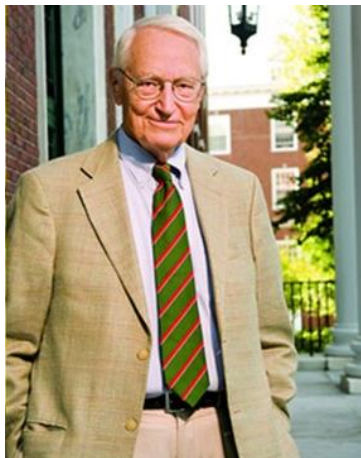
Nació en Erfurt, Turingia-Alemania, fue un sociólogo y filósofo que escribió grandes obras como: La historia de las sociedades comerciales en la edad media (1889); La historia del agro romano en su significación para el derecho público y privado (1891); La ética protestante y el espíritu del capitalismo (1904-1905); La ciencia como misión (1919); La Burocracia y estructuras de poder; El tratado, Economía y sociedad. (Reyes, 2020, p. 21)

Peter Ferdinand Drucker (1909-2005)



Nació en Viena-Austria y fue considerado uno de los gigantes del pensamiento administrativo y gerencial. Autor de más de 30 libros entre ellos: El ejecutivo eficaz; La gerencia de empresas; Managing in Turbulent Times y Management Challenges for the 21st Century.

Paul Roger Lawrence (1922-2011)



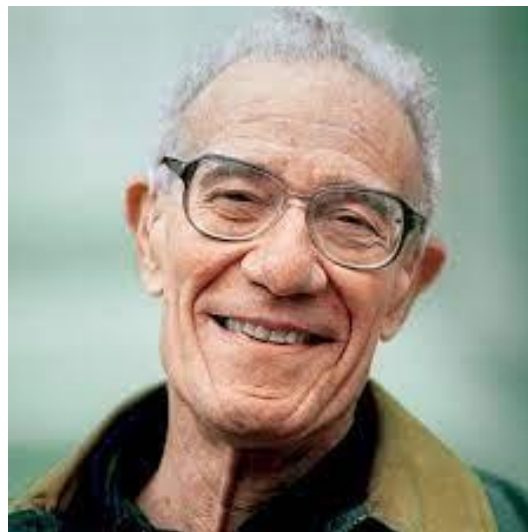
Nació en New Rochelle, New York-EEUU y fue sociólogo, consultor y profesor de comportamiento organizacional en Harvard Business School. Fue conocido por realizar junto a su colega Jay W. Lorsch el modelo organizacional Lawrence & Lorsch o modelo de diagnóstico y acción (Fernández & Rivera, 2019).

Robert Blake (1918-2004)



Nació en Brookline, Massachusetts, EEUU. Teórico de la gestión pionero en el campo de la dinámica organizacional; escribió: La malla administrativa, Conflicto directivo intergrupar en la industria; Excelente Corporación a través del Desarrollo de la malla organizacional; Construir una Organización Dinámica a través del desarrollo de la malla Organizacional.

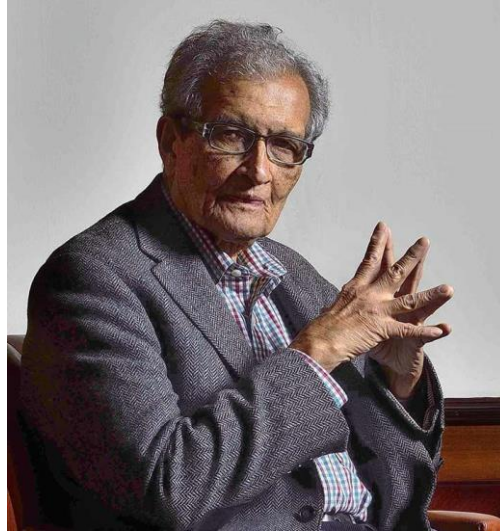
Robert Merton Solow (1924)



Nace en Brooklin, Nueva York, EEUU. Premio Nobel de Economía. Fue profesor en la Universidad de Columbia, luego en el Instituto Tecnológico de Massachusetts (MIT). Realizó junto con Paul Samuelson teorías notables como la programación lineal y la curva de Phillips. Aportó al modelo económico que lleva su nombre; conocido también como el modelo exógeno de crecimiento,

establece que el crecimiento de una economía se debería basar en la gestión de la oferta, la productividad y la inversión, y no en el resultado exclusivo de la demanda. (BBVA, 2020)

Amartya Kumar Sen (1933)



Nace en Santiniketan, India. Premio Nobel de Economía. Su visión de una economía centrada en el ser humano generando indicadores como la expectativa de vida y la educación; puesto que los indicadores macroeconómicos de los países no necesariamente reflejan cómo viven en realidad sus habitantes; han sido utilizada por la Naciones Unidas para publicar el Índice de Desarrollo Humano (IDH). Es precursor del concepto de desarrollo como libertad, en el que la pobreza y la falta de oportunidades económicas son vistas como obstáculos en el ejercicio de libertades fundamentales (Martins, 2010).